

## Offre de stage dans le cadre du dispositif Boutique des Sciences (BdS-UdL-2019-06)

### « Valorisation de la diversité culturelle dans une équipe de travail : méthodes à adopter concernant les nouveaux arrivants en France »

Type de stage : <b>Temps complet (35h)</b>	Gratification : <b>Selon la réglementation en vigueur</b>	Formation requise : <b>Master 2</b>
Durée du stage : <b>4 à 6 mois</b>		Début du stage : <b>A partir de février</b>

L'Université de Lyon, communauté d'universités et d'établissements créée par décret du 4 février 2015, regroupe 11 établissements d'enseignement supérieur et de recherche, le CNRS et plusieurs établissements associés. Au sein de l'Université de Lyon, la direction Culture, Sciences et Société a comme mission de développer des liens entre la recherche académique et la société civile, en particulier dans les grands domaines où le progrès scientifique a un impact direct sur la vie des citoyens. Dans le cadre du projet IDEXLYON, l'Université de Lyon propose une interface opérationnelle entre le monde universitaire et les collectifs de citoyens : la Boutique des Sciences.

Inscrit dans la lignée des *science shops* européennes, ce dispositif fournit un service d'accompagnement scientifique pour construire avec des structures à but non lucratif (associations, conseils de quartier, coopératives...) des réponses concrètes à des questions d'intérêt général.

**Pour répondre à une demande sociale recueillie auprès de l'association SINGA**, la Boutique des Sciences de l'Université de Lyon propose un stage d'une durée de 4 à 6 mois pour un(e) étudiant(e) de niveau Master 2 pour fournir un appui scientifique à cette structure sur la problématique décrite ci-après.

#### DESCRIPTION DU STAGE

**Lieu du stage :** le stage sera basé à Lyon, principalement au niveau de l'association SINGA

#### Missions principales :

SINGA crée du lien et favorise les interactions entre les personnes nouvellement arrivées en France (personnes réfugiées, demandeuses d'asile, étudiant(e)s étranger(ère)s, etc.) et la société d'accueil pour promouvoir le vivre-ensemble et changer le regard sur l'asile. Pour cela, ce mouvement citoyen propose différentes activités sportives, sociales et artistiques qui facilitent les échanges interculturels et l'enrichissement mutuel. Singa conçoit et développe aussi des solutions innovantes visant à favoriser l'inclusion des nouveaux(elles) arrivant(e)s. L'association intervient notamment pour l'accueil temporaire des nouveaux arrivants et pour leur accompagnement dans la construction de leurs projets professionnels.

Au sein de l'association SINGA, des personnes de cultures différentes sont amenées à travailler ensemble, que ce soit au niveau de l'équipe permanente ou au niveau des équipes de coordination des différents pôles d'activités. Plusieurs méthodes et outils formels ou informels ont été développés pour faire cohabiter ces différences et pour les valoriser, dans l'objectif que cette équipe multiculturelle arrive à travailler efficacement ensemble. Dans ce cadre-là, l'étudiant(e) sera amené à réfléchir sur les méthodes à adopter pour valoriser la différence culturelle des personnes nouvellement arrivées dans une équipe de travail. Il s'agira premièrement d'observer les outils et organisations de travail développés par SINGA, notamment ceux liés à l'intégration des personnes nouvellement arrivées dans les équipes. Il s'agira d'analyser leur efficacité et de s'interroger sur la possibilité de les adapter/transposer dans d'autres structures (associations, institutions, entreprises).

NB : l'association SINGA utilise un vocabulaire spécifique pour parler de l'asile, en évitant la catégorisation des personnes en fonction de leur statut juridique ou de mots mal définis, tels que migrants ou réfugiés. Ainsi, à SINGA, les "locaux" et les "nouveaux arrivants" se différencient par leur niveau de maîtrise des codes socio-culturels de la société d'accueil.

### **Organisation générale du stage et principales missions du stagiaire :**

Le montage, la coordination et la supervision du stage seront organisés par l'équipe de la Boutique des Sciences. L'étudiant(e), qui mobilisera de façon concrète ses connaissances au profit d'une question « sociale », pourra disposer de l'encadrement spécifique d'un chercheur appartenant à un établissement partenaire. Il/elle travaillera en lien étroit avec l'association SINGA et s'engagera à fournir, en complément de son mémoire académique, un rapport synthétique et vulgarisé répondant à la problématique soulevée, apportant autant que possible des préconisations concrètes. Les points méthodologiques essentiels de la réalisation du stage seront :

- **Appropriation du sujet** et travail de communication / médiation **avec la structure partenaire,**
- **Synthèse bibliographique** des données existant autour du sujet,
- **Choix et mise en œuvre de méthodes adaptées** de collecte sur le terrain, d'organisation et d'échanges d'informations avec la structure,
- A l'issue de l'étude, **rédaction d'une synthèse vulgarisée d'une vingtaine de pages** destinée à la diffusion vers des publics non-scientifiques et co-organisation avec l'association d'une **restitution publique** des principaux résultats du projet.

### **PROFIL RECHERCHE**

---

Etudiant de Master 2 en **psychologie sociale du travail ; sociologie et développement des organisations ; ergonomie, management interculturel**. Tout autre profil pouvant présenter une approche pertinente sera examiné.

#### **Savoir-faire.**

- expérience de la passation et l'interprétation d'entretiens,
- pratique de la conduite de projet,
- intérêt pour le dialogue entre science et citoyens
- intérêt pour les questions d'interculturel et d'inclusion
- suivi des questions sociétales.

#### **Savoir être.**

- capacités relationnelles et sens du travail en équipe,
- autonomie et force de proposition,
- rigueur, méthode et sens de l'organisation,
- qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.

### **CANDIDATURES**

---

#### **Envoi des candidatures :**

Si vous êtes intéressé(e), merci de faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un CV à :

**Shailaja Baichoo**, Chargée de projets au sein de la Direction Culture, Sciences et Société :

[shailaja.baichoo@universite-lyon.fr](mailto:shailaja.baichoo@universite-lyon.fr).

**Date limite de candidature : 18 novembre 2018.**